

TỔNG CTY BĐATHH MIỀN BẮC
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI
MST 2900910823

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : *ĐA* /BC-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày 04 tháng 3 năm 2019

Kính gửi:

- Tổng công ty BĐATHH miền Bắc;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Việc xây dựng tiền lương kế hoạch, Công ty thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Công ty xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm trả lương thỏa đáng đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho công ty.

Công ty phân phối tiền lương cho người lao động theo quy chế trả lương của công ty.

- Việc xây dựng quỹ tiền lương thực hiện gắn với chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Căn cứ mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh, công ty xác định mức tiền lương bình quân kế hoạch (tính theo tháng) để tính quỹ tiền lương kế hoạch gắn với năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty xây dựng tiền lương, thù lao kế hoạch, tạm ứng tiền lương công ty thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



Căn cứ vào quỹ tiền lương và quỹ thù lao kế hoạch, Công ty tạm ứng tiền lương, thù lao cho VCQL theo quy định.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của người lao động được xây dựng theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và được Tổng công ty phê duyệt tại công văn số 1586/TCTBĐATHHMB ngày 27/6/2018 là: **11.607.678.201** đồng, tương ứng với số lượt tàu kế hoạch là **5.300** lượt tàu.

Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 của viên chức quản lý được xây dựng theo thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH và được Tổng công ty phê duyệt tại Quyết định số 517/QĐ-TCTBĐATHHMB ngày 27/6/2018 là: **1.980.000.000** đồng,

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Công ty thực hiện theo hướng dẫn của Nghị Định 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và các văn bản hướng dẫn khác của cấp trên, cụ thể:

Trong các năm qua, căn cứ các văn bản hướng dẫn của nhà nước, Công ty đã xây dựng quy chế trả lương, quy chế thưởng, quy chế nâng bậc, nâng ngạch lương bảo đảm đúng quy định, dân chủ, công bằng, công khai, khuyến khích những người có trình độ chuyên môn cao, những người có nhiều cống hiến cho đơn vị. Trong quá trình xây dựng luôn có sự tham gia tích cực của BCH công đoàn và toàn thể CBCNV trong Công ty.

Có 02 Quy chế trả lương được ban hành kèm theo các quyết định số 47/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 29/01/2018; Quyết định số 240/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 10/7/2018.

Quy chế thi đua khen thưởng và sử dụng quỹ khen thưởng được ban hành theo Quyết định số 142/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 30/6/2016; Quyết định số 428/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 15/12/2017.

Quy chế quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi được ban hành theo Quyết định số 429/QĐ-CTHTTKV VI ngày 15/12/2017.

Hệ thống bảng lương, phụ cấp lương được ban hành tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tại Quyết định số 272/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 10/7/2017.

Có 1 quy chế nâng bậc lương theo Quyết định số 91/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 19/3/2018 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương hàng năm, nâng bậc trước thời hạn, chuyển ngạch lương tại Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty thực hiện đúng theo quy định của cấp trên.

Có 1 quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng cho người quản lý được ban hành kèm theo các quyết định số 390/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 24/11/2017.

- Quy định về công khai tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người lao động và VCQL: được công khai tại bảng thông tin nội bộ, trình cấp trên thẩm định phê duyệt quỹ tiền lương, tiền thưởng theo quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2018

| TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Năm trước liền kề năm báo cáo | | Năm báo cáo |
|------------|--|------------------|-------------------------------|-----------|-------------|
| | | | Kế hoạch | Thực hiện | Kế hoạch |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| I | HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP | | II | II | II |
| II | TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG | | | | |
| 1 | Lao động bình quân | Người | 41,00 | 43,00 | 48,42 |
| 2 | Mức tiền lương bình quân | Ng.đ/tháng | 23,593 | 34,545 | 34,567 |
| 3 | Quỹ tiền lương | Triệu đồng | 11,607 | 17,825 | 20,083 |
| 4 | Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động | Triệu đồng | 2,901 | 4,456 | 5,020 |
| 5 | Thu nhập bình quân | Ng.đ/tháng | 29,487 | 43,180 | 43,203 |
| III | TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP | | | | |
| 1 | Số người quản lý doanh nghiệp | Người | 5 | 5 | 5 |
| 2 | Mức lương cơ bản bình quân | Triệu đồng/tháng | 22,000 | 22,000 | 22,000 |
| 3 | Quỹ tiền lương | Triệu đồng | 1.980 | 2.376 | 1.980 |
| 4 | Mức tiền lương bình quân | Triệu đồng/tháng | 33,000 | 39,600 | 33,000 |
| 5 | Quỹ tiền thưởng | Triệu đồng | 247 | 297 | 247 |
| 6 | Tiền thưởng, thu nhập | Triệu đồng | | | |
| 7 | Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý | Triệu đồng/tháng | 37,130 | 44,550 | 37,130 |

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Nhìn chung các quy định về việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương tiền thưởng tại Nghị định số 51/2016/NĐ ngày 13/6/2016 phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng của Người quản lý: Đề nghị xem xét sửa đổi quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý

công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ
phù hợp với thực tế hoạt động.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Đào Mạnh Hà